

PROGRAMME DE FORMATION
Une Approche 5 S pour initier une démarche
d'Amélioration Continue

DUREE :

2 jours ou 14h – En présentiel

INTRODUCTION :

La **méthode 5S** est une approche de l'amélioration continue qui permet grâce à une mise en œuvre structurée et relativement simple de progresser en efficacité et d'optimiser l'environnement de travail. En favorisant l'ordre, le rangement et une organisation plus visuelle, cette méthode permet d'agir rapidement sur la qualité des produits/services et les conditions de travail et de sécurité.

LES OBJECTIFS ET LES BENEFICES DE LA FORMATION :

- ❖ Comprendre les **enjeux de l'amélioration continue** et ses multiples **intérêts**
- ❖ Connaître l'origine et les principaux outils/concepts en amélioration continue
- ❖ Comprendre les principes **fondamentaux de l'approche 5S**
- ❖ Acquérir une **methodologie structurée** pour mettre en place une activité régulière autour du 5S et embarquer les équipes opérationnelles
- ❖ Mettre en place des pratiques de l'intelligence collective pour **améliorer la cohésion d'équipe** et la coopération

LE PUBLIC VISE :

Cette formation s'adresse à toute personne issue ou dirigeant d'une organisation souhaitant promouvoir une démarche d'amélioration continue.

Personne en situation de handicap

Si vous êtes en situation de handicap, ou accompagnateur/rice de personnes porteuses de handicap, merci de nous contacter directement par mail : f.lahmar@ficus-id.com.

Nous pourrions ainsi discuter de vos besoins spécifiques et des aménagements réalisables.

LES PRE-REQUIS

Aucun

LE PROGRAMME :

Avant la formation

Questionnaire de pré-formation : Test d'évaluation des connaissances

Ce test peut être transmis quelques jours avant le démarrage de la formation ou réalisé en début de première journée après un tour de table de tous les participants.

Pendant la formation :

Introduction

- Présentation du déroulement et des objectifs de la formation
- Présentation des participants (tour de table)



Quelles sont mes attentes vis-à-vis de la formation ? quels sont mes besoins par rapport à ma fonction ?

1 - Les enjeux de l'amélioration continue

- Comprendre les enjeux de l'amélioration continue pour l'entreprise



Réflexion collective pour définir les enjeux propres à son organisation

- Origine et concepts
- Amélioration continue ou Lean Management ?



Partage d'expériences

2 - Appréhender les principes fondamentaux de la méthode 5S

- Présentation de la méthode 5S
- Illustration par des exemples concrets



Quiz : ce que je dois retenir ...

3 – Initier la démarche 5S au sein de son organisation

- Une organisation en mode projet



Je réalise une feuille de route pour mon projet

- Les étapes indispensables
- Communiquer sur les résultats du chantier pilote, le management visuel



Mise en situation sur un cas réel ou proposé par le formateur

4 – Déployer et pérenniser la démarche 5S au sein de son organisation

- Le bilan du chantier pilote
- Le déploiement de la démarche
- Les outils de la pérennisation



Je complète ma feuille de route pour mon projet



Chaque journée de formation se clôture par un exercice collectif de retour sur les apprentissages du jour

Après la formation

Évaluation des apprentissages sous forme de QCM

LES COMPLEMENTS POSSIBLES (NON INCLUS DANS LE PROGRAMME DE BASE)

Possibilité d'introduire des modules complémentaires au programme de base :

- Plan d'action personnalisé (à définir en fonction du cas) ou tout autre complément ou adaptation du programme, merci de prendre contact par mail : f.lahmar@ficus-id.com

**METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES :**

- ❖ Apports théoriques et méthodologiques appuyés par des exemples et une expertise de terrain
- ❖ Pédagogie active et outils de l'Intelligence Collective :
 - Des mises en situation, de la réflexion individuelle et en sous-groupe, un partage d'expériences
 - Des exercices individuels et collectifs pour appréhender les concepts et les intégrer
 - Des séquences de cristallisation en début et fin de journée de formation pour expliciter, consolider ses apprentissages et apprendre des autres.

MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXECUTION DE L'ACTION ET SES RESULTATS :

A l'issue de la formation

- ❖ Une séance de cristallisation sur les acquis et les apprentissages de la formation
- ❖ Vous êtes invité à remplir un questionnaire satisfaction « à chaud » puis « à froid » entre 3 à 6 mois après l'action, vous permettant d'évaluer les apports de la formation

TARIFS :

Inter entreprise/Financement individuel 1390€/personne	Intra entreprise (<8 personnes) 2200€ TTC	Intra entreprise (> 8 pers.) ou accompagnement sur mesure : Merci de prendre contact par mail : f.lahmar@ficus-id.com
----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

Nous nous engageons à vous contacter dans les 48h après de votre demande d'informations. Toute demande de formation s'accompagne de la transmission d'un devis précisant le montant TTC de la prestation, ainsi que des dates possibles d'intervention.

Le devis vous sera transmis, sous format électronique, par mail.

La prestation, après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai convenu entre le bénéficiaire, ou le client et le consultant.

Merci de nous contacter pour toute demande d'information complémentaire : f.lahmar@ficus-id.com. Nous nous engageons à vous contacter sous 48h.

LIEU DE LA PRESTATION

Formation inter-entreprises :

Que ce soit dans le cadre d'un Plan de formation ou d'un Financement individuel, nous réalisons l'animation dans une salle de réunion pris à cet effet dans un espace coworking ou centre d'affaires, qui respecte les conditions d'accueil des personnes en situation de handicap.

Formation intra-entreprise : l'action est réalisée au sein de vos locaux

NOS INDICATEURS DE SATISFACTION (EN CONSTRUCTION)

Taux de satisfaction des stagiaires

Taux de réponses aux attentes et/ou objectifs